

Centrum voľného času, Veľké Kapušany

S p r á v a

**o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach
v školskom zariadení v školskom roku 2010/2011**

**Vypracovala: Ing. Irena Lázárová
bod b, m: Ing. Silvia Šipošová**

Spracovaná na základe:

- Vyhlášky MŠ č. 9/2006 z. z. o štruktúre a obsahu správ o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach škôl a školských zariadení
- Metodického usmernenia č. 10/2006-R z 25. mája 2006 k vyhláške č. 9/2006 Z. z.
- Zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní
- Vyhlášky MŠ SR č. 306/2009 Z. z. o školskom klube detí, školskom stredisku záujmovej činnosti, centre voľného času, školskom hospodárstve a stredisku odbornej praxe

Východiská a podklady:

- Koncepcia rozvoja CVČ z júna 2008
- Výchovný program CVČ zo dňa 1. 9. 2009
- Celoročný plán práce CVČ na školský rok 2010/2011
- Informácie o činnosti Rady školy pri CVČ

Ďalšie podklady:

- Hodnotiaca správa o výchovno-vzdelávacej činnosti CVČ v šk. roku 2010/11 z júna 2011 (predložená na rokovanie do mestského zastupiteľstva)
- POP na šk. rok 2010/2011 vydané MŠ SR
- Akčný plán koncepcie štátnej politiky vo vzťahu k deťom a mládeži v Slovenskej republike na roky 2008 – 2013
- Všeobecne záväzné nariadenia MZ a pokyny a nariadenia zriaďovateľa

1.

a/ **Základné identifikačné údaje o školskom zariadení**

1. *Názov školy:* Centrum voľného času

2. *Adresa:* Z. Fábryho 21, 079 01 Veľké Kapušany

3. *Telefónne čísla:* 056 638 33 92
0918651639

4. *Internetová adresa:* www.cvcvkapusany.edu.sk
e-mail cvc@cvcvkapusany.edu.sk
lazarova.irena@centrum.sk

5. *Zriaďovateľ:* Mesto Veľké Kapušany od 01. 07. 2002, na základe uznesenia mestského zastupiteľstva č. 320 zo dňa 11. 06. 2002

6. *Vedú zamestnanec:* Ing. Irena Lázárová – riaditeľka CVČ

7. *Údaje o rade školy a iných poradných orgánoch školy*

Rada školy bola ustanovená 11. 03. 2004 v počte 5 členov.

Zloženie určené zriaďovateľom:

1 zamestnanec CVČ,

2 delegovaní zástupcovia zriaďovateľa, (v tom 1 poslanec MZ)

2 rodičia.

Poradný orgán - ako poradný orgán riaditeľky pracuje pedagogická rada, ktorá schvaľuje a prejednáva všetky vypracované pedagogické dokumenty v CVČ.

b/ **Údaje o počte žiakov školského zariadenia**

k 15. 09. 2010 a k 31. 8. 2011 v členení na oddelenia a krúžky – Príloha č. 1

e/ **Údaje o výsledkoch hodnotenia**

Na hodnotiacej pedagogickej porade bolo:

- v I. polroku udelených 15 pochvál od vedúcich ZÚ a boli vylúčení 13 členovia z dôvodu neúčasti na mimoškolskej činnosti (Hravo s PC 1 člen, Mládežnícky parlament 2 členovia, Tricking 5 členovia, Tektonic 4 členovia).
- V II. polroku bolo udelených 51 pochvál od vedúcich záujmových útvarov za aktívnu prácu v ZÚ, vzornú reprezentáciu na súťažiach, alebo za vzornú dochádzku Príloha č. 3

Všetky výchovné opatrenia boli prejednané na pedagogickej rade.

Najväčšie úspechy:

- Napriek neustále sa zhoršujúcim podmienkam (finančným, personálnym, priestorovým) darí sa udržať úroveň výchovnej činnosti stanovenej vo Výchovnom programe CVČ.
- Významnou mierou sa nám darí predchádzať konfliktom medziľudským, etnickým, národnostným, generačným a tým vytvárame optimálne medziľudské prostredie na pobyt v našom zariadení.
- Zvýšenie počtu účastníkov v pravidelných činnostiach, napriek poklesu počtu interných vychovávateľov.
- Pozitívne ohlasy zo strany našich partnerov - návštevníkov, rodičov a detí na činnosť našej inštitúcie.
- Zorganizovanie viacerých úspešných akcií – Príloha č. 2
- Napriek rizikovosti viacerých ZÚ na odd. športu, zamestnania dlhodobo realizujeme bez úrazov.

- Viacero úspešných projektov a získanie mimorozpočtových zdrojov.
- Reprezentatívna web stránka s množstvom informácií na www.cvcvkapusany.edu.sk.
- Následná finančná kontrola zriaďovateľa nenašla závažné porušenia finančnej disciplíny, ani porušenia v pedagogickej dokumentácii.
- Pokračuje aktívna činnosť mládežníckeho parlamentu (MP) a ich participácia na viacerých akciách usporiadaných CVČ, mestom, občianskym združením.
- Zorganizovanie III. Mládežníckeho Copus konventu a stretnutia s mládežníckym parlamentom v Košiciach a Miškolci.
- Masovosť 7. ročníka Mikulášskeho behu žiakov škôl a školských zariadení.
- Pokračovanie spolupráce s neformálnou skupinou LÁNC – LÁNC na uchovanie ľudových tradícií a zorganizovanie viacerých spoločných aktivít ako páračka peria, príprava jedál starých materí, výroba háčkovaných ozdôb na vianočný stromček, maľovanie veľkonočných vajíčok a maľba žehličkou.
- Zorganizovanie 3. ročníka súťaže v maľovaní veľkonočných vajíčok.
- Piaty rok organizujeme so školským úradom prijatie vzorných reprezentantov škôl u primátora mesta.
- Zapojenie sa do programu Mládež v akcii – európska dobrovoľnícka služba ako hostiteľská a koordinujúca organizácia.
- Reprezentácia CVČ na šachovom turnaji.
- Zorganizovanie 3.ročníka Floorbalového turnaja žiakov a študentov mestských škôl.
- Stála expozícia výtvarných a umeleckých prác v priestoroch CVČ.
- Zorganizovanie viacerých cyklotúr s cieľom spoznania krás lužných lesov a poldrov v okolí.
- Zorganizovanie viacerých turnusov letných prímestských táborov.

Štatistika zorganizovaných príležitostných a klubových činností je v prílohovej časti Príloha č. 2

f/ **Zoznam oddelení a ich zamerania, zoznam krúžkov a klubov**

1. Oddelenie Umenia a tvorivosti - vedúca odd. Ing. Irena Lázárová
2. Oddelenie informatiky – vedúci odd. p. Štefan Kocsis
3. Oddelenie športu a turistiky– vedúci odd. p. Štefan Skrežina

Oddelenie umenia a tvorivosti

Oddelenie umenia a tvorivosti

Odchodom kolegyne do predčasného dôchodku a z dôvodu nevyhnutnej racionalizácie oddelenie nie je obsadené interným vedúcim a vedie ho riaditeľka CVC. Výtvarná a umelecká činnosť sa vykonávala formou príležitostných činností.

Na oddelení pracovali tieto záujmové útvary:

Tanečná príprava - 2 skupiny

Hravá komunikácia v slovenskom jazyku - 2 skupiny

Mládežnícky parlament

Prázdninový klub

ZÚ Tanečná príprava sme predčasne ukončili 28. februára pre dlhodobú nemoc vedúcej ZÚ. Náhradu sme miesto nej nenašli, a chýbajúci počet členov sme kooptovali najmä na oddelení športu a informatiky. Najlepšia dochádzka bola v krúžku Hravá komunikácia v slovenskom jazyku, vyše 80 %-ná a najnižšia v mládežníckom parlamente 50 %. Dôvodom nízkej návštevnosti bol problém so zosúladením času stretnutia s rozvrhom v školách (krúžok navštevujú väčšinou stredoškólači) a tiež bol problém u dochádzajúcich členov so spojmi. Členovia sa neustále obmieňajú (ukončujú štúdiá v meste a odchádzajú), čo kladie zvýšené nároky na vytvorenie dobrého tímu i zosúladenie termínu stretnutí. S vedúcou ZÚ sme prijali opatrenie, aby sa do mládežníckeho parlamentu prijímali členovia, ktorí javia o činnosť pravidelný záujem a sú ochotní obetovať tomu svoj voľný čas.

Na oddelení sme organizovali viacero príležitostných akcií, ktoré sú uvedené v Prílohe č. 2. Príjemným oživením činnosti oddelenia je neformálna skupina Lánc-Lánc, ktorá vznikla spontánne s cieľom uchovávanía ľudových tradícií a zvykov. Seniorská skupina prezentuje deťom svoje umenie a je otvorená každému, kto o to prejaví záujem. Dušou skupiny je p. Magdaléna Czapová z Maťoviec. Najmä v jesennom a jarnom období organizujeme spoločné aktivity, ktorými odovzdávame naše skúsenosti, zvyky a tradície deťom a mládeži.

Oddelenie informatiky

Oddelenie vedie p. Štefan Kocsis, ktorý je poverený aj zastupovaním riaditeľky v jej neprítomnosti. Na oddelení pracovali tieto záujmové útvary(d'alej ZÚ):

Hravo s PC – tri skupiny

Práca s internetom – dve skupiny

Práca s OP – tri skupiny

PC hry – štyri skupiny

Info klub

Na oddelení bol aj špeciálny záujmový útvar pre deti so zdravotným postihnutím, kde sa učili práci s osobným počítačom a mali najlepšiu vyše 90 %-nú návštevnosť. O prácu na počítači javia záujem najmä tie deti, ktoré doma takúto možnosť nemajú. Vo vyhradenom čase podľa rozvrhu a vo voľnom čase mali deti možnosť navštevovať info klub s prístupom na internet. Zvýšenú pozornosť venujeme prevencii v práci s počítačom, deti sú stále pod dozorom skúseného vychovávateľa, ktorý vzhľadom k počítačovej sieti má prehľad o tom, aké informácie deti vyhľadávajú. O činnosť na

tomto oddelení je stále záujem a vzhľadom k dvom učebniam informatiky vieme uspokojiť tento záujem. Pre nezáujem sme neotvorili krátkodobé kurzy v práci s OP.

Oddelenie športu a turistiky

Oddelenie vedie p. Štefan Skrežina. V rámci pravidelnej činnosti sme mali tieto krúžky:

Futbal – tri skupiny

Floorbal – dve skupiny

Stolný tenis

Šachový

Tricking dve skupiny

Tektonic

Fit klub

Oddelenie má najväčší počet členov 115. Pracoval tu aj špeciálny záujmový útvar Stolný tenis pre zdravotne postihnuté deti z detského domova, ktorí mali najlepšiu dochádzku. Výborná bola dochádzka aj v ZÚ futbal vyše 90 %-ná a vo floorbale 86 %-ná. Pre tri záujmové útvary – futbal, floorbal a tricking prenajímame za úhradu telocvičňu na základnej škole s VJM. ZÚ Tektonic (tanečný) sme pre slabú návštevnosť 10. marca zatvorili, niektorí členovia pokračovali v činnosti v iných ZÚ, ostatným členstvo zaniklo zánikom ZÚ. Celkový počet členov v centre nepoklesol, kooptovali sme členov v iných ZÚ.

Klubová činnosť

Vzhľadom k poklesu počtu zamestnancov pracovali v tomto šk. roku iba dva kluby Fit klub a Info klub.

Fit klub bol otvorený iba v určitom vyhradenom čase podľa rozvrhu, čo deťom chýbalo, nakoľko boli zvyknutí, že klub mohli využívať denne mimo svojich krúžkov - na relax, hry, tvorivosť, priateľské stretnutia s kamarátmi. Klub využívali najmä deti z rodín v hmotnej núdzi, ale často aj z málopodnetného prostredia. Klub v školskom roku nad rámec pravidelnej činnosti navštívilo 1499 detí, z toho vyše 80 % boli deti do 15 rokov, a boli to v rozhodujúcej miere naši členovia. Žiaľ, fit klub nie je tak materiálne vybavený, aby sme mohli osloviť k návštevnosti aj staršie deti, alebo rodiny s deťmi. Široká verejnosť (najmä neorganizovaná mládež) nevyužíva klub pravidelne, ale iba výnimočne.

Info klub

Klub bol otvorený podľa rozvrhu. Klub využívajú najmä deti (naši členovia), ktorí nemajú doma počítač, resp. deti tých rodičov, ktorí chcú mať deti v bezpečnom, príjemnom prostredí a pod dohľadom aj mimo domova. V školskom roku navštívilo klub ďalších 437 návštevníkov, z ktorých viac ako 90 % boli deti do 15 rokov.

g/ Údaje o počte zamestnancov a plnení kvalifikačného predpokladu pedagogických zamestnancov školského zariadenia

5 interných zamestnancov, z toho 3 pedagogickí zamestnanci a 2 prevádzkoví zamestnanci

3 externí ped. zamestnanci – dohoda o pracovnej činnosti – vedenie ZÚ Tricking, Šachový, Tanečná príprava.

Kvalifikačné predpoklady spĺňajú všetci zamestnanci. Z celkového počtu 5 zamestnancov,

majú 2 vysokoškolské vzdelanie, stredoškolské 3, stredné odborné bez maturity jedna zamestnankyňa.

h/ Údaje o ďalšom vzdelávaní pedagogických zamestnancov CVČ

Forma vzdelávania	Počet vzdelávaných	Priebeh vzdelávania/počet		
		ukončilo	pokračuje	začalo
Cyklické BOZP	3	3	3	
Cyklické PO	3	3	2	
Opakované oboznamovanie vedúcich zamestnancov z predpisov BOZP	1	1		
Absolvovanie školenie trénerov floorbalu	1	1		
Interné vzdelávanie (školská legislatíva, PC v službách vychovávateľov a i.)	3		3	

i/ Údaje o aktivitách a prezentáciách školy na verejnosti

Prehľad príležitostnej činnosti je súčasťou Prílohy č. 1

Akcie, ktoré sme v školskom roku organizovali tvoria **Prílohu č. 2**. Čo do počtu účastníkov najväčší úspech mala akcia 7. ročník Mikulášskeho behu, podporená viacerými sponzormi. Organizovali sme aj štyri kolá regionálnych súťaží pre KŠÚ v Košiciach – Poznaj slovenskú reč a Pekná maďarská reč. Najviac akcií (11) sa organizovalo na oddelení umenia a tvorivosti. Celkovo sa príležitostných činností zúčastnilo 3137 z toho do 15 rokov 2388, nad 15 rokov 749 účastníkov.

Tradične počas jarných a letných prázdnin tvoríme pre deti celodenné programy. Cez leto sme uskutočnili z plánovaných 3 prímestských táborov 2 s dennou dochádzkou, ktoré boli zamerané na šport, turistiku, cyklotúry, relax, hry, komunikáciu, tvorivosť, výtvarné umenie a informatiku. Neuskutočnili sme trojdňový tábor posledný augustový týždeň z dôvodu vykonávania mimoriadnej inventarizácie. Nerealizovali sme počas táborov kreditový systém súťaží a následný nákup za aktivity vo virtuálnej predajni, čím sa znížila návštevnosť predovšetkým rómskych detí. Táto forma odmietla u nich veľkým motívom. Dôvod – úspora finančných prostriedkov.

Výchovno-vzdelávací cieľ bol splnený vo všetkých záujmových útvaroch (okrem dvoch, ktoré

predčasne ukončili činnosť), kluboch i počas príležitostných akcií a uskutočnených prímestských táborov.

j/ údaje o projektoch v šk. roku 2010/11

Úspešné projekty:

• **Infovek** – CVC je úspešne zapojené do projektu Infovek. Na základe našej žiadosti Darovacou zmluvou prešli počítače v roku 2009 na zriaďovateľa, CVC je správcom týchto počítačov.

T. r. sme vypracovali nasledovné projekty:

- **Mikroprojekt na podporu 7. ročníka Mikulášskeho behu** – úspešný – získal 175 €. Autor projektu: Lázárová
- **Projekt na podporu mládežníckej konferencie** – s podporou mestského zastupiteľstva – úspešný a získal 200 €. Autor projektu: mládežnícky parlament
- **Projekt Priblížime centrum Európe** – spracovaný v rámci programu Mládež v akcii, je úspešný a získal podporu 14 501 €, čo znamená že od 1. októbra 2011 do 30. augusta 2012, budeme hosťiteľskou organizáciou pre dvoch dobrovoľníkov z Bulharska a Španielska. Projekt je financovaný zo zdrojov EÚ, spoluúčasť CVC by bola 100 € a veľa práce navyše, nad rámec pracovných povinností, ale veríme, že v záujme tejto organizácie i dobrovoľníkov. Autor projektu: Lázárová, konzultant: Zuzana Nagyová
- **Mládežnícka výmena z programu Mládež v akcii** – úspešný na mládežnícku výmenu z troch krajín EÚ (Estónsko, Maďarsko, Slovensko) s témou ochrany životného prostredia, v rámci programu Mládež v akcii autor projektu mládežnícky parlament. Projekt získal podporu.
- **Projekt Prijmime ich takých, akí sú** - autor projektu Štefan Skrežina, 200 € v schvaľovacom konaní IUVENTY Bratislava. Cieľom projektu je aktivizovať k športu deti z rómskej časti Tehelňa a pomôcť im v začleňovaní sa do športového života v meste.
- **Malé projekty mládežníckeho parlamentu získali podporu 600 € na realizovanie troch aktivít** – Veľký teambuilding (s účasťou mládežníkov z Miškolca MR), Teambuilding – Lečo fest a 24 h Futbalový maratón. Obidve aktivity sa organizovali v auguste, z toho jedna v sobotu. Autor projektov: členovia mládežníckeho parlamentu
- **Získali sme aj nefinančnú podporu od sponzorov na realizovanie mikulášskeho behu.**
- **Európsky sociálny fond** – dobrovoľnícka práca jedného dobrovoľníka počas 6 mesiacov cez ÚPSVaR Michalovce.

Neúspešný projekt:

Buď FIT na zriadenie fitness posilňovne pre mládež – program bol vypísaný ENEL-om vo Vojanoch. Autor projektu: Lázárová

l/ údaje o priestorových a materiálno-technických podmienkach školy

Budova centra voľného času sa rozhodnutím mestského zastupiteľstva predala, kým v tejto budove sme mali k dispozícii na priamu výchovnú činnosť 8 učebni, v nových priestoroch budú 3. Priestor vyhradený pre činnosť centra je výrazne obmedzujúci. Naďalej budeme prenajímať telocvičňu i školské ihriská na realizovanie športových krúžkov.

m/ údaje o finančnom a hmotnom zabezpečení výchovno-vzdelávacej činnosti školského

zariadenia

1. o dotáciách zo štátneho rozpočtu na žiakov,

CVČ v období od 01. 09. 2010 do 31. 08. 2011 nedostalo dotáciu zo štátneho rozpočtu.

2. o príspevkoch na čiastočnú úhradu nákladov spojených s hmotným zabezpečením školy od rodičov alebo inej osoby, ktorá má voči žiakovi vyživovaciu povinnosť,

Príjmy zo záujmových krúžkov boli v sume 2.007,25 EUR

3. o finančných prostriedkoch prijatých za vzdelávacie poukazy a spôsobe ich použitia v členení podľa financovaných aktivít,

Príjmy za vzdelávacie poukazy boli vo výške 876,40 EUR

Spôsob použitia: 612 001 – osobný príplatok	114,00 EUR
633 009 – učebné pomôcky	251,60 EUR
636 001 – nájomné za prenájom	510,80 EUR

4. o finančných prostriedkoch získaných od rodičov alebo zákonných zástupcov žiakov, právnických osôb alebo fyzických osôb a spôsob ich použitia v členení podľa finančných aktivít,

Darcovia:

Kamenárstvo – Matúš Ladislav, Veľké Kapušany	20,00 EUR
Štrky, piesky – Matúš Tomáš, Veľké Kapušany	20,00 EUR
PHARMAX LH, s. r. o., Veľké Kapušany	100,00 EUR
MEDICPRO, spol. s. r. o., Veľké Kapušany	35,00 EUR

Spôsob použitia: 637 002 – konkurzy a súťaže 175,00 EUR

5. iné finančné prostriedky získané podľa osobitných predpisov,

Príjem od podnikateľov za poskytnuté služby vo výške	5.220,20 EUR
Príjem od podnikateľov za prenájom priestorov vo výške	7.076,73 EUR
Príjem od zriaďovateľa vo výške	66.093,99 EUR

n/ cieľ, ktorý si školské zariadenie určilo v koncepčnom zámere rozvoja na príslušný školský rok, vyhodnotenie jeho plnenia

Plnenie hlavných úloh vyplývajúcich z celoročného plánu práce v šk. roku 2010/11

- Vypracovať program na evidenciu členskej základne v CVČ a príležitostnej činnosti.
Termín: 30. 10. 2010
Zodpov.: Kocsis Š.
Splnené
- Pripraviť zaujímavý program počas jarných a letných prázdnin najmä relaxačno – tvorivou formou, s viacerými športovými aktivitami aplikujúc pri tom tvorivo-humanistickú výchovnú metódu.
Termín: jarné prázdniny do 20. januára, letné prázdniny do 30. apríla
Zodpovední: všetci
Splnené
- Svojimi aktivitami a kultúrou prejavu pričiniť sa o zlepšovanie jazykovej kultúry detí a mládeže navštevujúcich naše zariadenie.
Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené
- Pre deti so špeciálnymi výchovnými potrebami prispôbiť tematické plány ich vzdelávacím potrebám a venovať ich výchove zvýšenú pozornosť a trpezlivosť.
Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené
- Priebežne monitorovať správanie detí, zmeny v správaní a atmosféru na výchovných zamestnaniach. Dôraz klásť na výchovu k právnemu vedomiu, tolerancii, demokracii, mravným hodnotám a prosociálnemu cíteniu.
Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené
- Na základe dôkladnej analýzy výchovno-vzdelávacieho procesu, kontrolnej činnosti a záujmu mládeže riadiť prácu tak, aby sa CVČ stalo koordinátorom využívania voľného času najmä pre deti a mládež z málopodnetného prostredia a nezamestnanej mládeže. Cielene vyhľadávať deti a mládež zo **znevýhodneného prostredia**, a zaraďovať ich do voľnočasových aktivít CVČ.
Termín: stály
Zodpovední: všetci
Čiastočne splnené

- Priebežne sledovať Aktuálne informácie o výchove a vzdelávaní, ktoré sa nachádzajú na stránke MŠ SR www.minedu.sk v časti Regionálne školstvo a na internetovej stránke Štátneho pedagogického ústavu.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- Voľnočasovými aktivitami predchádzať všetkým formám diskriminácie, rasizmu xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie - formou neformálnych riadených rozhovorov, besied a akcií zážitkovou formou.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- V zmysle Národného plánu výchovy k ľudským právam na roky 2005 – 2014 využívať najmä v čase prázdnin manuál výchovy a vzdelávania mládeže k ľudským právam – edukačný materiál Kompas a Každý iný – všetci rovní.

Termín: február, júl,
Zodpovední: všetci
Splnené

- Na základe Dohovoru o právach dieťaťa priebežne monitorovať správanie sa detí a zmeny v správaní. V prípadoch oprávneného podozrenia na porušovanie ich zdravého osobnostného vývinu bezodkladne zabezpečiť ich aktívnu ochranu a využívať účinné nástroje na predchádzanie, resp. riešenie prvých príznakov záškoláctva, problémového alebo agresívneho správania, šikanovania, fyzického alebo psychického týrania, delikvencie, zneužívania návykových látok, sexuálneho zneužívania, prejavov extrémizmu a pod.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- V zmysle Listiny ľudských práv a Dohovoru o právach dieťaťa eliminovať problémy segregácie rómskych detí a žiakov v CVC, vytvárať vhodné podmienky pre ich vzdelávanie a relax spolu s marginálnou časťou populácie.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- V rámci plnenia Národného programu boja proti drogám zlepšiť preventívne opatrenia školského zariadenia tak, aby sa realizovali ako integrálna súčasť každodenného výchovno-vzdelávacieho procesu.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- Priebežne sledovať zmeny v školskej legislatíve a zaraďovať ich do obsahu pracovných porád, aby sa zvýšilo právne vedomie zamestnancov.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- V súlade s prioritnými úlohami MŠ SR a Plánu kontinuálneho vzdelávania vedenie CVČ bude podporovať a iniciovať ďalšie vzdelávanie zamestnancov najmä v oblasti tvorby projektov, protidrogovej prevencie, informačných technológií, ďalšie vzdelávanie v oblasti programov na voľný čas, ľudských práv a práv dieťaťa, a umožní rozširovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov, v rámci ponuky vzdelávacích programov MŠ SR, MPC, iných akreditovaných vzdelávacích inštitúcií.

Termín: stály
 Zodpovedá: riaditeľka
 Nebol záujem o vzdelávanie

- Zabezpečiť školenie zamestnancov v oblasti BOZP a PO. Na začiatku školského roka každý vedúci ZÚ zabezpečí oboznámenie členov so Školským poriadkom CVČ a s BOZP-prevádzkové poriadky učební, ktoré sa vzťahujú na činnosť v ZÚ. Vedúci ZÚ realizujú opatrenia na zvýšenie pocitu bezpečnosti detí, mládeže, ich rodičov a zamestnancov.

Termín: stály
 Zodpovední: riaditeľka CVČ a vedúci ZÚ
 Splnené

- V súlade s metodickým usmernením MŠ SR č. 7/2006-R k prevencii a riešeniu šikanovania v školách a školských zariadeniach uplatňovať v praxi vymedzené opatrenia vypracované na podmienky školského zariadenia.

Termín: stály
 Zodpovední: všetci
 Splnené

- V zmysle úloh vyplývajúcich zo Stratégie prevencie kriminality realizovať projekty a aktivity (najmä v čase hlavných a vedľajších prázdnin) prevencie a eliminácie delikvencie a kriminality a na podporu morálneho a právneho vedomia.

Termín: stály
 Zodpovední: všetci
 Splnené

- Rozvíjať osvetovú, vzdelávaciu a výchovnú činnosť detí a žiakov, s dôrazom na environmentálnu výchovu a vzdelávanie k trvale udržateľnému rozvoju osobnosti, zameranú hlavne na zdravé potraviny, trvale udržateľnú energiu, čistú vodu, bezpečnú a zdravú dopravu, zvýšenie povedomia v oblasti separácie odpadov, ich následnej recyklácie a zhodnocovania.

Termín: stály
 Zodpovední: vedúci ZÚ
 Splnené

- Úzko spolupracovať s rodičmi detí navštevujúcich CVČ a pozývať ich spoločné stretnutia a viac ich integrovať do aktivít centra, ponúknuť im možnosť spolupracovať, konzultovať. Umožniť im spolupodieľať sa na formovaní výchovno-vzdelávacích aktivít centra.

Termín: stály
 Zodpovední: vedúci ZÚ
 Čiastočne splnené

- Zvýšenú pozornosť venovať propagovaniu aktivít organizovaných naším zariadením. Pravidelne aktualizovať web stránku a vytvoriť informačné tabule, aby sa naša služba dostala do povedomia širokej verejnosti. Vytvárať dostatočne kvalitnú a pestrú pravidelnú, príležitostnú a spontánnu činnosť.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- Posilniť svoju činnosť a prevádzku získaním grantov na konkrétne projekty najmä v oblasti športu, umenia, environmentálnej výchovy, participácie, prevencie a dobrovoľníctva .

Termín: stály
Zodpovední: všetci.

- Naďalej získavať dobrovoľných spolupracovníkov a sponzorov na podporu činnosti v CVČ.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- V záujme propagácie a prezentácie činnosti zapájať sa do aktivít organizovaných partnermi najmä v oblasti kultúry, umenia, športu.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- Rozvíjanie vzťahu k prírode, jej ochrane, k zdraviu a k všetkým žijúcim organizmom formou terénnych projektov. Motivovanie mládeže k participácii najmä v oblasti ochrany prírody, čistenia znečistených úsekov riek. Výchova k ochrane a zveľaďovaniu majetku CVČ.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- Dbieť na dodržiavanie školskej hygieny a psycho-hygieny v každodennej činnosti CVČ.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- V každodennej činnosti prejavovať **lásku k deťom**, zaujímať sa o problémy detí a mládeže a spoločne nachádzať východiská. Sledovať a operatívne riešiť akékoľvek prejavy rasizmu, šikanovania a poškodzovania majetku. Podporovať, umožňovať a rešpektovať názor detí a mládeže. V oblasti výchovných opatrení prijímať iba také opatrenia, ktoré sú zlučiteľné s ľudskou dôstojnosťou a sú v súlade so školským poriadkom školského zariadenia.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- Propagovať a v prípade záujmu zorganizovať krátkodobé kurzy v CVČ pre širokú verejnosť najmä vo večerných hodinách.

Termín: do 30. 10. 2010
Zodpovední: ved. kurzu
Nesplnené

- V záujme zlepšenia dochádzky detí do školského zariadenia umožniť /v rámci možností/ zúčastniť sa náhradných zamestnaní najmä v júni a v čase prázdnin.

Termín: stály
Zodpovední: ved. krúžkov
Splnené

- Podieľať sa na plnení úloh vyplývajúcich z Národného programu podpory zdravia zvýšením pohybovej aktivity, rozhovormi o zdravej výžive, podporou nefajčenia, prevenciou drogových závislostí, výchovou k partnerstvu, rodičovstvu a manželstvu a prevenciou HIV/AIDS.

Termín: stály
Zodpovední: všetci
Splnené

- Pozornosť sústrediť na kvalitu riadenia pedagogického procesu, na dôkladnú **analýzu** výchovno – vzdelávacieho procesu, účelné **plánovanie**, následnú **kontrolu**, zber informácií a objektívne **hodnotenie**.

Termín: stály
Zodpovedná: riaditeľka CVČ
Splnené

- V záujme zlepšenia participácie mladých ľudí na živote v meste poskytovať naďalej metodickú pomoc Mládežníckemu parlamentu a podieľať sa na tvorbe projektov z ponuky MŠ SR Mládež v akcii Adam 2. Organizovať ročne konferenciu mládeže s účasťou zástupcov mládeže v meste a okolí.

Termín: celý školský rok
Zodpovedná: riad. CVČ
Splnené

o/ oblasti, v ktorých školské zariadenie dosahuje dobré výsledky, a oblasti, v ktorých sú nedostatky a treba úroveň výchovy a vzdelávania zlepšiť vrátane návrhov opatrení

Podstatou SWOT analýzy, ktorú sme realizovali v Centre voľného času bolo zistiť kvalitu poskytovaných služieb v mimoškolskom vzdelávaní a mieru spokojnosti partnerov - pre prehľadnosť je swot analýza spracovaná v tabuľke.

Najväčším prínosom v oblasti identifikácie silných a slabých stránok práce s mládežou bol workshop realizovaný počas III. Mládežníckeho Copus konventu, usporiadanie regionálnej súťaže Pekná maďarská reč a Poznaj slovenskú reč, ale i ďalších príležitostných akcií, ktoré oslovili viacerých partnerov a rôzne vekové skupiny. Prieskum sme prevádzali formou neformálneho i formálneho stretnutia s kolegami, rodičmi, členmi školskej rady, mládežníckeho parlamentu i počas klubovej a pravidelnej mimoškolskej činnosti detí a mládeže.

Po identifikovaní toho čo sa im páči a nepáči, (silné a slabé stránky), aj s možnosťou hlasovania na web stránke CVČ, (spoločne sme hľadali nevyužité možnosti /príležitosti) a identifikovali ohrozenia, s ktorými sa môžeme pri našej činnosti v budúcnosti stretnúť. Na záver sme triedili myšlienky z burzy nápadov a sformulovali ich do prehľadnej tabuľky SWOT analýzy.

<i>Silné stránky</i>	• <i>Slabé stránky</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Permanentné budovanie dobrého imidžu školského zariadenia • Získavanie mimorozpočtových zdrojov písaním projektov a žiadostí • Pripojenie na internet • Ponuka nových aktivít • Estetické vnútorné prostredie rodinného typu • Dostatok priestoru na relaxovanie • Vysoká úroveň web stránky • Celoročná prevádzka aj v čase prázdnin • Vynikajúci neformálny vzťah učiteľ – žiak • Možnosť tvorby vlastných vzdelávacích programov • Hostiteľská organizácia pre európsku dobrovoľnícku službu • Neustále rozširovanie ponuky a prispôsobenie činnosti klientom • Dve učebne informatiky • Vzájomná dôvera a úcta partnerov • Aktívna práca s mládežníckym parlamentom • Tolerancia a profesionalita vychovávateľov • Práca s postihnutými deťmi a deťmi zo znevýhodneného prostredia • Dodržiavanie zákonnosti, prehľadne a správne vedené účtovníctvo i pedagogická dokumentácia 	<ul style="list-style-type: none"> • Zlý technický stav budovy • Chýbajúci bezbariérový vstup • Chýbajúce športoviská a relaxačné zóny • Rozpočet nezohľadňuje koncepčné rozvojové programy CVČ • Nepriaznivá hodnotová orientácia časti mládeže (nárast agresivity, krádeže, rôzne formy závislostí) • Excentricky umiestnený objekt vzhľadom k základným školám • Nedostatočná znalosť cudzích jazykov zo strany zamestnancov CVČ • Nepriaznivá veková a kvalifikačná štruktúra vychovávateľov • Zosúladenie väzieb na mimoškolské vzdelávanie na ZŠ a neziskových organizácií • Časté komunikačné šumy s vydávateľmi vzdelávacích poukazov pri získavaní členov • Nízka úroveň vlastnej iniciatívy partnerov (najmä škôl) k spolupráci. Iniciátorom k spolupráci je skoro výlučne CVČ. • Slabá participácia rodičov na živote v CVČ (okrem prázdninových letných aktivít) • Slabé finančné ohodnotenie vychovávateľov
<i>Príležitosti</i>	<i>Hrozby</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Spolupodieľanie sa na rozvoji osobnosti mládeže • Výber zo širokej škály záujmového vzdelávania a jej prioritné prispôsobenie dopytu • Formovanie správnych návykov a postojov najmä u detí z málo podnetného sociálne zaostaleho prostredia organizovaním podnetných výchovných podujatí • Vyhľadávanie a identifikovanie talentovaných partnerov a ponuka priestoru na spoluprácu • Neformálne stretávanie sa rôznych generácií a národností • Možnosť nadväzovania kontaktov so 	<ul style="list-style-type: none"> • Nevyhovujúce finančné normatívy pre neformálne vzdelávanie • Predaj budovy a s tým súvisiace hrozby • Pretrváva neistota o budúcnosť inštitúcie vzhľadom k nepriaznivým súčasným nielen finančným, ale už aj priestorovým podmienkam • Príjem takých rozhodnutí zo strany zastupiteľstva, ktoré sú nepriaznivé voči CVČ • Dočasný demografický pokles populácie detí • Zladenie záujmov rôznych vekových kategórií, národností a etník • Preťaženosť aktívnych žiakov aj v mimoškolskom vzdelávaní – aktívne deti navštevujú krúžky aj v škole, aj v ZUŠ aj v

<p>zahraničnými partnermi cez internet a EDS</p> <ul style="list-style-type: none"> • V priebehu celého školského roka možnosť využívania fit klubu, info klubu na neformálne stretávanie sa partnerov • Možnosť využívania všetkých učebných pomôcok podľa záujmu • Aserívnym prístupom možnosť získania väčšieho priestoru na včasné rozoznanie varovných signálov vplyvu • negatívnych javov na deti a mládež • Prítomnosť vodných tokov a rozmanitosť lužných lesov umožňuje rozvoj agroturistiky /najmä vodáckych športov, rybolovu a jazdectva, pozorovanie prírodných javov a pod./ v partnerstve s občianskymi združeniami a zväzmi • Občianska participácia na správe vecí verejných • Zavádzanie viac mediálnych iniciatív o činnosti /tlač, rozhlas, letáky/ • Naučiť účastníkov selektovať tok informácii dôležitých, nepodstatných a škodlivých / najmä cez internet/ • Organizovať krátkodobé kurzy pre širokú verejnosť • Úspešným projektom Priblížime centrum Európe vzniká možnosť na spoznanie nových kultúr, zvykov, tradícií, na realizovanie viacerých mládežníckych aktivít, workshopov i rozvoj jazykových zdatností 	<p>občianskych združeníach a cirkvách.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nové formy partnerského spolužitia, alkoholizmus, násilie kladie zvýšené nároky na psychiku dieťaťa • Nadmerné venovanie sa počítaču ako zábavnému a komunikačnému nástroju zo strany detí • Závislosť mládeže, ale aj dospelých od telefonovania, facebooku, skype, posielania sms správ • Deštruktívne hrozby vplyvu kultov, siekt a gamblingu na psychický a sociálny vývoj dieťaťa • Výraznejšie prehĺbenie sociálnych rozdielov medzi partnermi – najmä v rómskej komunite • Zo strany štátu je voči CVČ nastavené nepriaznivé konkurenčné prostredie najmä voči základným školám, ktoré sú vydávateľmi vzdelávacích poukazov a mimoškolskú činnosť realizujú bez poplatkov • Neustála zmena v štruktúre záujmových útvarov, kladie značné nároky na adaptabilitu a flexibilitu personálu • Pretrvávajúca neistota o dopyt po službe • Skryté šikanovanie najmä u detí do 15 rokov • Odchod marginálnej časti mládeže do iných regiónov a zahraničných oblastí • Vysoká energetická náročnosť prevádzky terajšej budovy • Chýbajúce finančné prostriedky na inováciu oddelení a zavedenia nových športových disciplín. • Slabé finančné ohodnotenie pedagógov spôsobí, že bude problém získať ich pre mimoškolskú činnosť • Nevrátenie vlastných príjmov demotivuje našu činnosť a vedie k tomu, že klesne záujem o organizovanie takých činností, ktoré by zvýšili príjem CVČ • Prijímajú sa rozhodnutia zo strany MZ bez vyžiadania stanoviska, alebo aspoň názoru CVČ
---	--

Záver a odporúčania vyplývajúce zo SWOT analýzy sú spracované v prioritách školského zariadenia. V závere hodnotenia swot analýzy musím konštatovať, že veľmi ťažko sa riadi taká inštitúcia, ktorá je zo strany ministerstva školstva, ale často aj zriaďovateľa na periférii záujmu, navyše sa borí každoročne s problémami, ktorých rozhodnutie a často aj riešenie nie je v moci inštitúcie.

Priority

Strategické opatrenia vyplývajúce zo SWOT analýzy

Strategické opatrenia sme rozdelili na tri kľúčové oblasti, z dôvodu ich vzájomnej podmienenosti.

1. Oblasť pedagogického procesu

- zamestnať viac externých spolupracovníkov na krúžky, ktoré nemôžeme so súčasným personálnym obsadením zabezpečiť
- zavádzať viac pohybových, bádateľských aktivít a hier
- rozvíjať kompetencie vyplývajúce z výchovného programu CVČ, s dôrazom na sociálne kompetencie a kompetencie k zdravému životnému štýlu
- vytvoriť priestor na diskusiu, argumentáciu a podporu kritického myslenia v dobrej pracovnej klíme
- individuálne rozvíjacie programy pre deti a mládež s výchovnými problémami
- zavádzať nové formy a metódy práce v boji proti sociálne-patologickým javom
- zavádzanie krátkodobých kurzov pre rodičov a nezamestnanú mládež
- umožniť ďalšie vzdelávanie zamestnancov v projektovom manažmente, v získavaní jazykovej gramotnosti, v inovačnom a kvalifikačnom vzdelávaní
- naďalej vytvárať podmienky na činnosť Mládežníckeho parlamentu formou priamej krúžkovej činnosti a iniciovať ich participáciu na živote v meste i mimo neho
- vytvárať podmienky pre zabezpečenie aktuálnych, dostupných a relevantných informácií pre mládež
- zabezpečenie starostlivosti o deti počas prázdnin organizovaním prímestských táborov
- iniciovanie a podporovanie partnerstva školského zariadenia a rodiny (pozyvať rodičov na neformálne spoločné aktivity/
- mobilizovanie všetkých rezerv na neustále zlepšovanie imidžu a tvorby príjemného pracovného prostredia domáceho typu, s eliminovaním stresujúcich faktorov
- skoordinovanie mimoškolskej činnosti medzi školami a CVČ prostredníctvom spoločného školského úradu v meste
- podporovať také výskumné a prieskumné aktivity, ktoré umožnia realizovať opatrenia politiky vlády vo vzťahu k deťom a mládeži na miestnej, regionálnej a celoštátnej úrovni
- svojim aktívnym, asertívnym a tvorivým prístupom podporovať rozvoj prostredia, kde sa deti a mládež /najmä z nefavorizovaného prostredia, ďalej zdravotne postihnutí, mládež v krízovej situácii/ môžu v rovnakej miere ako ostatní zapájať do aktivít CVČ

- pedagogický tím doplniť externými spolupracovníkmi a dobrovoľníkmi

2. Oblasť prevádzky

- zabezpečiť, aby zriaďovateľ vytvoril pre činnosť CVČ vhodné prostredie na ul. Komenského v ZŠ-E s VJM,

3. Oblasť finančného zabezpečenia

- konštruktívne vyjednávanie so zriaďovateľom a mestským zastupiteľstvom pri schvaľovaní rozpočtu CVČ a argumentovaním dosiahnuť, aby svojim rozhodnutím prispievali k rozvoju školských inštitúcií.
- rozhodnutím MZ sme prišli o vlastné príjmy, od apríla 2010 sme oslovili všetkých poslancov i zriaďovateľa o vrátenie tých príjmov, na ktoré máme právny nárok. Našou prioritou bude dosiahnuť ich vrátenie.
- zlepšiť príjem tvorbou projektov a vyhľadávaním sponzorov, dobrovoľníkov a absolventov na podporu činnosti školského zariadenia
- vytvoriť zdroje na možnosť diferencovania úrovne pedagogickej práce formou osobných príplatkov

Z á v e r

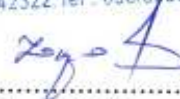
Neustále zneisťovanie bytia CVČ (finančné poddimenzovanie, znižovanie počtu zamestnancov, sťahovanie) a ohrozovanie existencie zbytočne stresuje všetkých zamestnancov a oberá nás o chuť a vôľu byť neustále kreatívni, aktívni v inováciách a písaní projektov. Pri našej práci sa nedá nebyť dobre naladení s pozitívnym myslením a zladit' tieto protichodné pocity je často na úkor nášho psychického zdravia.

Prijímajú sa žiaľ rozhodnutia bez nášho stanoviska, ale následky týchto rozhodnutí znáša v plnej miere naša inštitúcia.

Napriek týmto závažným problémom týkajúcich sa skôr prevádzky a financovania sme pedagogickú činnosť realizovali úspešne - aj keď omnoho skromnejšie. Mnohé naše aktivity sa stretli s kladným hodnotením verejnosti – to je pre nás tou najväčšou odmenou. Aj v tomto školskom roku sme hľadali nové formy činnosti, zaviedli nové záujmové útvary – niektoré sa nám osvedčili a budeme v nich pokračovať, niektoré o ktoré prestal byť záujem sme zrušili a nahradili inými.

V novom školskom roku nadvižeme na úspešné aktivity z roku minulého, pripravili sme nové návrhy na základe predbežného záujmu našich partnerov, ale zmenou sídla našej inštitúcie je otázne ako sa podarí realizovať naše predstavy. Ziskame nové skúsenosti v realizovaní projektu európskej dobrovoľníckej služby – Priblížime centrum Európe a veríme, že sa nám podarí realizovať náš zámer v oblasti mimoškolskej činnosti aj v nových priestoroch.

CENTRUM VOLNÉHO ČASU
Komenského 1249/36
079 01 Velké Kapušany
IČO: 35542322 Tel: 056/6383392



.....
riadiateľka CVČ

3 Prílohy

- 1 Prehľad o počte členov
- 2 Prehľad o príležitostnej a klubovej činnosti
- 3 Prehľad o výchovných opatreniach

Prejednané v pedagogickej rade dňa: 21.10.2011

Vyjadrenie rady školy:

Rada školy odporúča dňa 24.10.2011 zriaďovateľovi Mestu Veľké Kapušany

s c h v á l iť – n e s c h v á l iť (nehodiace preškrtnúť) Správu o výsledkoch výchovno-vzdelávacej činnosti za školský rok 2010/2011

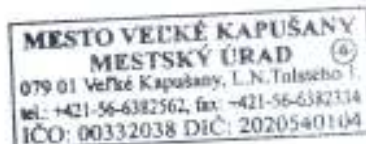
ŠKOLSKÁ RADA
pri CENTRE VOLNÉHO ČASU
Z FÁBRYHO 21
079 01 VEĽKÉ KAPUŠANY

G. J.
predseda Rady školy
pri CVČ Veľké Kapušany

Stanovisko zriaďovateľa:

Mesto Veľké Kapušany dňa 19.12.2011 schvaľuje – n e s c h v a ľ u j e (nehodiace preškrtnúť) Správu o výsledkoch výchovno vzdelávacej činnosti za školský rok 2010/11

[Signature]
primátor mesta Veľké Kapušany



Príloha

3 Prílohy

- 1 Prehľad o počte členov
- 2 Prehľad o príležitostnej a klubovej činnosti
- 3 Prehľad o výchovných opatreniach

Centrum voľného času vo Veľkých Kapušanoch

Počty členov v jednotlivých záujmových útvaroch

P. č.	ZÁUJMOVÝ ÚTVAR (ZÚ)	VEDÚCI ZÚ	POČET k 15. 9. 2010	POČET k 31. 8. 2011
1	Tanečná príprava	Bc. Kázmér Anna	16	ZÚ od 28. 2. 2011 zatvorený
2	Hravá komunikácia v SJ	Ing. Lázárová Irena	34	31
3	Mládežnícky parlament	Nagyová Zuzana	16	16
4	Prázdninový klub	Podľa činnosti	6	7
	Oddelenie umenia a tvorivosti		72	54
4	Futbal	Skrežina Štefan	33	38
5	Floorbal	Skrežina Štefan	20	30
6	Stolný tenis ŠZŠ	Skrežina Štefan	13	16
7	Šachový krúžok	Mgr.Papp Ladislav	10	10
9	Tecktonik	Lázárová Irena	14	ZÚ od 10. 3. 2011 zatvorený
10	Tricking	Bc. Szabó Bence	17	21
	Oddelenie športu a turistiky		107	115
11	Hravo s PC	Ing. Lázárová, Kocsis Štefan	25	24
12	Práca s internetom	Kocsis Štefan	14	18
13	PC hry	Kocsis Štefan	31	36
14	Práca s OP	Kocsis Štefan	6	9
15	Práca s OP ŠZŠ	Kocsis Štefan	17	22
	Oddelenie informatiky		93	109
	SPOLU		272	278

Počet členov ZÚ raz započítaných:

k 15. 9. 2010 bol 255

k 31. 8. 2011 je 264

Príloha č. 2

Prehľad príležitostnej činnosti v školskom roku 2010/11

Názov akcie	Počet účastníkov	z toho do 15 rokov	nad 15 rokov
Deň otvorených dverí	64	50	14
Jeseň v ôkol nás	9	8	1
Tvorivé popoludnie	13	12	1
Vianočné variácie	13	12	1
Prijatie reprezentantov u primátora mesta	121	68	53
Páračka peria s Lánc-Lánc	24	-	24
Háčkované vianočné ozdoby- uchovávanie ľudových tradícií a zvykov s Lánc-Lánc	10	-	10
7. ročník Mikulášskeho behu	275	222	53
Floorbalový turnaj-športom proti drogám	60	21	39
Rodičia a ich deti na PC	12	11	1
Vianočný šachový turnaj	8	8	-
Rodičia a ich deti na PC	15	12	3
Ples masiek	51	40	11
Pohybom ku zdraviu	9	-	9
Fit popoludnie s CVČ	18	-	18
Pekná maďarská reč I. a II. kategória	39	17	22
III. Copus konvent	83	27	56
Jarný prázdninový klub	18	18	-
Jarná tvorivosť	13	12	1
Spoznaj našu činnosť	17	-	17
Poznaj slovenskú reč I. a II. kategória	38	13	25
4. ročník súťaže v maľovaní kraslíc	28	4	24
Uchovávanie veľkonočných ľudových tradícií s Lánc-Lánc	28	9	19
Tvorba na Veľkú noc	11	10	1
Ekocyklotúra	11	8	3

Týždeň mládežníckych aktivít: a/Futbalové derby MŠ	38	30	8
b/Encaustic	15	14	1
c/Cyklotúra po Použí a Medzibodroží	12	10	2
d/Stretnutie mládežníckeho parlamentu s poslancom MZ	6	-	6
Jarný šachový turnaj	8	7	1
Info klub	437	407	30
Fit klub	1499	1243	256
Letný prázdninový klub	28	26	2
Teambuildingový Lečo fest	11	10	1
Veľký teambuilding	15	13	2
24 h futbal maratón	80	46	34
Spolu	3137	2388	749

Centrum voľného času, Z. Fábryho 21, 079 01 Veľké Kapušany

Výchovné opatrenia v II. polroku šk. roka 2010/11
udelené na pedagogickej porade 7. júna 2011

Meno a priezvisko	Krúžok	Udelené kým	Názov výchovného opatrenia
Zdibák Zoltán Dančejová Katarína Hudáková Dominika	Šachový	Mgr. L. Pappom Vedúcim ZÚ	Pochvala za vzorné reprezentovanie CVČ na súťažiach
Kitty Haraszthyová Andrea Nagyidaiová Viktória Pellerová	Mládežnícky parlament	Vedúcou ZÚ Zuzanou Nagyovou	Pochvala za vzornú dochádzku do ZÚ
Czető Štefan Štím Ján Kačmarik Pavol Halaj Juraj Majoroš Štefan Tolcsvay Mark	Hravo s PC III. sk.	Vedúcou ZÚ Lázárovou Irenou	Pochvala za aktívnu prácu v ZÚ
Peter Hajek Máté Eötvös Tamara Illéšová Barbara Illéšová Emma Bertová Mária Andrusová Dávid Géczy Gábor Kapitány Tamás Molnár Roland Várady Veronika Setétová Nikolas Szatmáry Dárius Kočiš Szorinka Nadál'ová Mátyás Abaházi Géza Horváth	Hravo s PC I. a II. sk.	Vedúcim ZÚ Štefanom Kocsisom	Pochvala za aktívnu prácu v ZÚ
Alžbeta Čóková Kitti Čóková Norbert Čóka Vanesa Kanalošová	PC hry	Vedúcim ZÚ Štefanom Kocsisom	Pochvala za aktívnu prácu v ZÚ

Christofer Miklós Sebastian Miklós Annamária Költőová Tomáš Költő			
Richard Miklós Nikoleta Váradyová György Koldus	Práca s internetom	Vedúcim ZÚ Štefanom Kocsisom	Pochvala za aktívnu prácu v ZÚ
Dávid Železník Nikolas Világi	Floorbal I. sk.	Vedúcim ZÚ Štefanom Skrežinom	Pochvala za aktívnu prácu v ZÚ
Kálmán Várady Tomáš Lukáč	Futbal I. sk.	Vedúcim ZÚ Štefanom Skrežinom	Pochvala za aktívnu prácu v ZÚ
Roman Dadu Christofer Dadu	Futbal II. sk.	Vedúcim ZÚ Štefanom Skrežinom	Pochvala za aktívnu prácu v ZÚ
Cicu Nikolas Cicu Zsolt Daniel Várady Cicu Zoltán Várady Alexander Dávid Lakatoš	Futbal III. sk.	Vedúcim ZÚ Štefanom Skrežinom	Pochvala za aktívnu prácu v ZÚ a vzornú dochádzku